

Hoofdstuk 1

Doelstellingen van DE VRIJE WERKBANK

Aanleiding

Sinds de oprichting van de Stichting NatuurCentrum Rotterdam in 1993 is veel ervaring opgedaan met het werken met vrijwillige, onbetaalde medewerkers. Verreweg de meeste van de medewerkers hebben het werken bij het Natuurcentrum als positief ervaren. Het resultaat van hun verworven ervaringen was dat zij na kortere of langere tijd konden doorstromen naar meer vakgericht vrijwilligerswerk, naar een opleiding of naar betaald werk.

Uit die ervaringen is gebleken dat Rotterdammers gebaat zijn bij een proces van sociale activering, maatschappelijke participatie, talentontwikkeling dan wel met een nieuwe werkervaring. Zij zouden ten minste een zinvolle bezigheid willen hebben als zij konden kiezen en beschikken over ontdekwerkplaatsen van verschillende vakrichtingen.

Het bestuur van de stichting besloot daarop een plan te maken waarin diverse technische maar ook andere werkzaamheden en activiteiten in nieuwe werklocaties worden ondergebracht.

De activiteiten dienen enerzijds als middel om persoonlijke vitalisering te bereiken voor hen die zich bevinden in het traject tussen zorg en beroepsopleiding.

Anderzijds dienen de werklocaties als alternatief voor zolders, kelders en schuren die mensen ontberen om hun ideeën technisch uit te voeren.

Op een derde plaats kunnen de werklocaties dienen om defecte spullen van Rotterdammers te (laten) herstellen.

Het zou een locatie moeten zijn zonder drempels, voor iedereen vrij toegankelijk en één die recht doet aan de gestelde doelen en voornemens. Bovenal één waarbij de gewenste veelvormige maatschappelijke dienstverlening optimaal vorm krijgt.

Het plan kreeg de naam "De Vrije Werkbank".



Drijfveer

De aanzetten voor het ontwerp van de verschillende werkplaatsen zijn:

- de onmogelijkheid van inrichting van de huidige locatie voor technisch werk.
- het bieden van een uitdagende werkervaringsplaats aan werkzoekenden,
- het toenemende aantal mensen met een laag inkomen die herstellingen willen (laten) verrichten aan hun eigendommen,
- de overtuiging dat een goed functionerend centrum positief zal bijdragen aan de persoonlijke ontplooiing van Rotterdammers en daarmee aan een productieve en vreedzame samenleving.

Doelstellingen

1. De Vrije Werkbank tracht door sociale activering en maatschappelijke participatie de zelfredzaamheid en het zelforganiserend vermogen van Rotterdammers te vergroten en versterken.
2. De Vrije Werkbank tracht Rotterdammers te bewegen hun talenten te ontwikkelen, technische kennis en vaardigheden op te doen en aan hun zelfontplooiing te werken opdat zij daarmee kunnen stijgen op de sociale ladder.
3. De Vrije Werkbank tracht technische hobbyisten en andere creatieve Rotterdammers te accommoderen die een eigen werkruimte ontberen.
4. De Vrije Werkbank tracht Rotterdammers elkaar te laten ontmoeten en nieuwe contacten op te doen door herstellingen te laten verrichten, nieuwe artikelen aan te schaffen of huiskamergesprekken te voeren.
5. De Vrije Werkbank tracht groepen Rotterdammers te accommoderen bij het uitoefenen van hun liefhebberij.
6. De Vrije Werkbank tracht Rotterdamse non-profit organisaties ten dienste te zijn bij het oplossen van technische vragen.

Middelen

Het inrichten van ontdekwerkplaatsen

Het openstellen van herstelloketten

Het inrichten van een winkel voor nieuwe en gerecyclede artikelen

Het inrichten van een documentatiecentrum voor informatie over natuur en milieu

Het organiseren van een breed palet aan cursussen, workshops en trainingen

Het inrichten van een ontmoetingsruimte voor groepsbijeenkomsten

Het organiseren van groepsevenementen

Doelgroepen

Hobbyisten	zoeken technische hulp
Vrijwilligers	zoeken een zinnige bezigheid
Werkzoekenden	zoeken werkervaring
Klein behuisden	zoeken hobbyruimte
Minder bedeelden	zoeken hulp bij herstellen
Minder begaafden	zoeken dagbesteding
Mannen	zoeken technische hobby
Vrouwen	zoeken werken met textiel
Ouderen	zoeken participatie
Jongeren	zoeken vaardigheden
Autochtonen	zoeken medemens
Allochtonen	zoeken integratievaardigheden
Non-profit organisaties	zoeken onderkomen voor cursussen
Hobbyorganisaties	zoeken hulp bij werkzaamheden
Andere groepen	zoeken incidenteel onderkomen



De betrokkenheid van Rotterdammers en organisaties

Draagvlak

Het draagvlak voor het plan wordt ten eerste gevormd door ongeveer 35.000 (langdurig) werkzoekenden die uitzien naar een omgeving waar ze door middel van, voor hen zinvolle, activiteiten werkervaring kunnen opdoen, onderhouden of verbeteren. Zij vormen de basis voor het slagen van het plan al hebben zij zich niet zelf uitgesproken over hun deelname. De ervaringen geven die zekerheid wel.

Verder wordt het draagvlak verbreed door de overige inwoners en maatschappelijke organisaties die eerst de kat uit de boom willen kijken eer zij het werk en de mogelijkheden van De Vrije Werkbank zullen ondersteunen. Het gaat hier om alle andere doelgroepen die in het betreffende alinea worden genoemd.

In het licht van de teruglopende economie hebben non-profit organisaties behoefte aan technische ondersteuning.

Draagkracht

De Vrije Werkbank tot een succes maken wordt mogelijk door de toepassing van de beproefde succesvolle werkwijze en de begeleidende medewerkers: de werkplaatscoördinatoren.

De nieuw aan te brengen inrichting van De Vrije Werkbank zal veel werk vragen. Het is die omstandigheid die werkervaringzoekers in de gelegenheid stelt zinvol mee te werken. Het resultaat komt hen zelf van pas wanneer zij in één van die werkplaatsen vervolgens aan het werk gaan.

Deze betrokkenheid werkt motiverend en inspirerend.

Er zal vanaf het begin een gestage groei van het aantal medewerkers zijn, zodat personeel en werkomgeving zich aan elkaar kunnen aanpassen.

Betrokken partners

Bij het initiatief tot het ontwikkelen van De Vrije Werkbank zijn geen andere personen of organisaties betrokken geweest dan alleen bestuur en (vrijwillige) medewerkers van het Natuurcentrum Rotterdam.

Omdat er klaarblijkelijk in Rotterdam steeds minder gedaan wordt aan ondersteuning van technische ontwikkeling van niet-zorg-ontvangende inwoners, die geen kans zien om uit eigen beweging een ontwikkelingstraject samen te stellen, konden geen gelijkgerichte of aanvullende partners in het werkveld van voorbereidende technische ontwikkeling van volwassenen worden gevonden.

Bij het functioneren van De Vrije Werkbank zullen o.a. vacatureverspreidende organisaties, hobbyclubs, buurtverenigingen, wijkopbouwinstellingen als tussenpersonen worden ingeschakeld om de diverse doelgroepen te bereiken. Zie hiervoor onder het hoofdstuk Communicatie.